현대하이스코 합격 자기소개서

직무 : 생산기술

**1. 현대 하이스코에 지원하게 된 동기와 입사를 위해 본인이 준비한 내용/노력들을 경험으로 토대로 작성해 주시기 바랍니다. (600자)**

[미래의 유전, 연료전지]

3시간 충전으로 서울에서 부산까지 배터리 힘만으로 자동차를 주행하고, 가정마다 냉장고처럼 생긴 에너지저장 장치가 있어 가정 자체가 조그만 변전소 겸 발전소가 될 것이라는 2020년 전자대국 대한민국을 표현하는 문구를 읽게 되었습니다.

이러한 꿈의 첫 동력은 바로 연료전지가 될 것입니다. 최근에 자동차 에너지원으로도 각광 받고 있는 연료전지의 선두주자인 현대 하이스코에서 관심을 갖게 되었습니다.

[실험실 창업동아리-원동형 마이크로 SOFC]

교내 사업단에서 주관하는 실험실 창업동아리에 6개월간 참여한 경험이 있습니다. 당시 학부생 이였음에도 대학원 형들과 함께 교수님의 조언을 받아 실험실동아리 활동을 하였습니다. 목표는 전기영동증착법(EPD)을 이용하여 원통형 마이크로 SOFC단전지에 관한 공정 원천기술 확보하는 것이었고, 800℃ 이하의 저온에서 작동하는 단전지를 구동하여 기술적인 부문과 경제적 성과를 향상시킬 수 있었습니다.

이러한 노력으로 현대하이스코에 입사하여 전문적인 일 처리에 반드시 도움이 될 것이라 확신하고 저 또한 더욱더 도움이 될 수 있도록 노력하겠습니다.

**2. 살아오면서 본인 스스로 최대한 몰입하여 추진한 활동경험을 구체적인 사례를 들어 기술해주시기 바랍니다(800자)**

[지식공유로 나눔을 보태다]

저는 봉사활동 하는 것에 대해 재미와 보람을 느껴 최대한 몰입하여 추진했던 만 2년간의 학습멘토링이 가장 기억에 남습니다.

중, 고등학생 6명을 맡아 주 2~3회씩 학습을 지도하는 것입니다. 맨 처음 인문계 진학을 포기하고 아르바이트를 했던 멘티들을 대상으로 진행하였습니다. 물론 멘토링을 하면서 어려웠던 점들도 많았습니다. 초기에 멘티들이 도망가고, 수업참여에 있어 불성실한 태도를 보이는 아이들이 있어 어려웠습니다.

하지만 우선 멘티들이 학습에 대한 동기부여가 되어야 한다고 생각하여 멘티들에게 맞는 ‘맞춤형 커리큘럼’을 월 단위로 계획하여 실행하였습니다. 처음에는 우선 멘티들이 좋아하는 ‘연예인’,‘게임’과 같은 관심 있는 분야로 시작하여 대화를 이끌어나갔습니다.

그 후 수업적인 면에서는 좋아하는 과목과 그 밖에 과목을 80:20의 비율로 진행을 하여 흥미를 가지게 하였습니다. 어느 정도 적응하였다고 생각했을 때 점차 주요과목의 비중을 늘리는 방법으로 진행하였습니다.

그 결과 8명의 멘티 중 6명이 인문계를 진학할 수 있었고, 각자 미래에 대한 꿈을 가질 수 있게 되었습니다. 중학생이었던 아이들이 고등학생이 되는 모습을 보면서 단순한 학습뿐만 아니라 다방면으로 성장하는 과정을 보면서 매우 보람 된 시간을 보냈고 지금도 꾸준히 멘토링을 이어나가고 있습니다.

[18시간의 몰입의 법칙]

이러한 꾸준한 열정을 가지고 몰입하여 추진해나갔습니다. 입사 후에도 18시간의 몰입의 법칙을 보여드리겠습니다. 하루 8시간 일한나면 나머지 10시간은 일에 대한 생각으로 채우겠습니다.

**3. 학창/사회생활 간 다른 사람들과 차별화된 생각을 바탕으로 남다른 성취를 이루어낸 경험을 기술해주시기 바랍니다.(800자)**

[안전한 에어바운스를 위한 나만의 규칙]

2013 전주 세계 소리축제에서 봉사활동을 참여한 경험이 있습니다. 당시 제가 속한 어린이 소리축제 팀은 판소리 부스를 담당과 에어바운스를 관리하는 것이었습니다.

그런데 그즈음 언론에서 에어바운스 기구 대한 안전성 문제로 이슈화 되었고, 에어바운스를 운영할지에 대한 스텝간에 고민이 많았습니다. 고민 끝에 결국 기구를 운영하지않기로 했습니다.

하지만 대부분의 고객들이 에어바운스를 이용할 수 없다면 입장료를 환불하겠다고 항의하였습니다. 결국 첫날에는 관객의 수가 저조하여 실망감을 안겨주었습니다.

스텝과의 많은 회의 끝에 저는 에어바운스를 안전하게 운영해볼 것을 제안했으며 저를 비롯한 팀원3명이서 에어바운스를 관리하는 안전요원을 자청했습니다. 대상이 어린이들이고 특히 안전에 민감한 만큼 제 스스로의 다음과 같은 2가지 규칙을 정했습니다.

첫째, 에어바운스 이용인원을 10명 미만으로 제한한다.

둘째, 다른 사람을 위해 이용시간은 30분을 초과하지 않게 한다.

이러한 제 자신만의 방법으로 안전에 관해서는 엄격하게 운영하였고, 동시에 그 시간동안에는 아이들의 친구가 되어주었습니다. 그 결과 이용 관객들이 만족하여 다음 날 다시 방문하는 단골고객들도 생겼습니다. 결과적으로 첫날대비 약 2.5배의 티켓을 판매할 수 있었고, 일평균 1,300명 역대 최고의 관객 수를 동원하는데 기여할 수 있었습니다.

이러한 경험처럼 문제를 해결하기 위해 항상 고민을 하고 좋은 결과로 보여줄 수 있는 그런 신입사원, 발로 뛰는 현대 하이스코의 신입사원이 되도록 노력하겠습니다